

Памятка о необходимости сообщения представителю нанимателя об изменении сведений в анкете муниципального служащего

В соответствии с Указом Президента РФ от 10 октября 2024 года №870 «О некоторых вопросах представления сведений при поступлении на государственную службу Российской Федерации и муниципальную службу в Российской Федерации и их актуализации» муниципальные служащие обязаны сообщать представителю нанимателя (руководителю, работодателю) об изменении сведений, содержащихся в анкете.

Основные положения

Кто обязан сообщать: муниципальные служащие.

Что подлежит сообщению: любые изменения сведений в анкете, за исключением тех, которые произошли по решению представителя нанимателя (например, изменение должности по инициативе работодателя).

Срок сообщения: в течение 10 рабочих дней со дня, когда служащему стало известно об изменениях. При этом период временной нетрудоспособности, отпуска, служебной командировки и другие случаи отсутствия на службе по уважительным причинам не включается в этот срок.

Форма сообщения: по форме, утверждённой Указом Президента РФ № 870. С 1 января 2026 года анкета и сообщение об изменении сведений подлежат заполнению с применением специального программного обеспечения «Анкета ГС (МС)».

Особые случаи:

- Если муниципальный служащий участвует в специальной военной операции, контртеррористических операциях или направлен на определённые территории (Донецкая Народная Республика, Луганская Народная Республика, Запорожская область, Херсонская область, Украина), он обязан сообщить об изменении сведений в течение 3 месяцев со дня прекращения участия в операциях или возвращения с этих территорий.

Что может меняться в анкете

- фамилия, имя, отчество;
- гражданство;
- семейное положение;
- место жительства и регистрации;
- сведения о работе, учёбе, предпринимательской деятельности;
- наличие вида на жительство или права на постоянное проживание в иностранном государстве;
- повышение квалификации или профессиональной переподготовки;
- иные значимые обстоятельства, указанные в нормативных актах РФ, за исключением сведений, изменение которых произошло по решению представителя нанимателя (работодателя).