

Проект вносится
Администрацией города

МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ ГОРОДСКОЙ ОКРУГ СУРГУТ
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ

ДУМА ГОРОДА
РЕШЕНИЕ

О внесении изменений в решение
Думы города от 22.12.2021
№ 52-VII ДГ «О Положении об
оплате труда лиц, не замещающих
должности муниципальной службы
и исполняющих обязанности по
техническому обеспечению
деятельности органов местного
самоуправления городского округа
Сургут Ханты-Мансийского
автономного округа – Югры»

В соответствии со статьёй 144 Трудового кодекса Российской Федерации, подпунктом 30² пункта 2 статьи 31 Устава муниципального образования городской округ Сургут Ханты-Мансийского автономного округа – Югры Дума города РЕШИЛА:

1. Внести в решение Думы города от 22.12.2021 № 52-VII ДГ «О Положении об оплате труда лиц, не замещающих должности муниципальной службы и исполняющих обязанности по техническому обеспечению деятельности органов местного самоуправления городского округа Сургут Ханты-Мансийского автономного округа - Югры» (в редакции от 26.09.2025 № 891-VII ДГ) следующие изменения:

1) статью 1 приложения к решению дополнить пунктом 5 следующего содержания:

«5. При увеличении (индексации) должностных окладов их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.»;

2) пункты 1 – 3 статьи 12 изложить в следующей редакции:

«1. Премия по результатам работы за год устанавливается в размере 4,5 должностных окладов с применением районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

2. Премия по результатам работы за год выплачивается работникам на основании соответствующего муниципального правового акта руководителя органа местного самоуправления.

3. Премия по результатам работы за год начисляется пропорционально времени, отработанному работником в календарном году.

Для расчета размера премии по результатам работы за год отработанное время в календарном году исчисляется по календарю пятидневной рабочей недели и включает в себя следующие периоды: рабочие дни в соответствии с табелем учёта использования рабочего времени; нахождение в ежегодном оплачиваемом отпуске; нахождение в служебной командировке; получение дополнительного профессионального образования; участие в обучающих мероприятиях по распоряжению (приказу) работодателя (представителя работодателя); исполнение государственных или общественных обязанностей; дни отдыха с сохранением заработной платы, предоставленные в соответствии с законодательством; дни отдыха с сохранением заработной платы, предоставленные в соответствии с коллективным договором; дополнительные выходные дни, предоставленные в соответствии со статьей 262 Трудового кодекса Российской Федерации.»;

3) в статье 13 приложения к решению:

а) пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. При предоставлении работнику ежегодного оплачиваемого отпуска один раз в течение года выплачивается единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска (далее - единовременная выплата) в размере 4,5 должностных окладов с применением районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.»;

б) абзац пятый пункта 4 изложить в следующей редакции:

«Для расчёта размера единовременной выплаты отработанное время в календарном году исчисляется по календарю пятидневной рабочей недели и включает в себя следующие периоды: рабочие дни, отработанные до даты начала ежегодного оплачиваемого отпуска в соответствии с табелем учёта использования рабочего времени; нахождение в ежегодном оплачиваемом отпуске; нахождение в служебной командировке; получение дополнительного профессионального образования; участие в обучающих мероприятиях по распоряжению (приказу) работодателя (представителя работодателя); исполнение государственных или общественных обязанностей; дни отдыха с сохранением заработной платы, предоставленные в соответствии с законодательством; дни отдыха с сохранением заработной платы, предоставленные в соответствии с коллективным договором; дополнительные

выходные дни, предоставленные в соответствии со статьей 262 Трудового кодекса Российской Федерации.»;

в) пункт 4 дополнить абзацем шестым следующего содержания:

«В случае возобновления действия трудового договора с работником, ранее приостановленного в связи с призывом на военную службу по мобилизации, направлением на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или поступлением на военную службу по контракту в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо заключением контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в соответствии со статьей 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации, единовременная выплата предоставляется в размере, предусмотренном пунктом 1 настоящей статьи.».

2. Опубликовать (разместить) настоящее решение в сетевом издании «Официальные документы города Сургута»: DOCSURGUT.RU.

3. Настоящее решение вступает в силу после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.10.2025.

Председатель Думы города

Глава города

_____ А.И. Олейников

_____ М.Н. Слепов

«___» _____ 2025 г.

«___» _____ 2025 г.