

Приложение 1
к пояснительной записке

Информация о действующей и предлагаемой редакциях решения Думы города от 07.10.2009
№ 618-IV ДГ «О социальных выплатах муниципальным служащим, лицам, не замещающим должности
муниципальной службы и исполняющим обязанности по техническому обеспечению деятельности
органов местного самоуправления городского округа Сургут Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»

Действующая редакция	Предлагаемая редакция
Пункт 1 части 1 1) доплата работникам сверх установленного законодательством Российской Федерации пособия по беременности и родам до размера средней заработной платы работника, рассчитанной в соответствии с правилами, установленными постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы» для оплаты отпусков;	Пункт 1 части 1 1) доплата к пособию по беременности и родам работникам для доведения общего размера выплат до размера средней заработной платы, рассчитанной в соответствии с правилами, установленными постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы»;
Пункт 2 части 1 2) единовременное пособие работникам в связи с выходом их впервые на заслуженный отдых по достижении пенсионного возраста (женщинам не ранее 50 лет, мужчинам - 55 лет), которое начисляется: при стаже работы в органах местного самоуправления до 10 лет - в размере 5 должностных окладов; при стаже работы в органах местного самоуправления от 10 до 15 лет - в размере 10 должностных окладов; при стаже работы в органах местного самоуправления свыше 15 лет за каждые полные три года выслуги - 5 должностных окладов, но в целом не более 25 должностных окладов;	Пункт 2 части 1 2) единовременная материальная помощь работникам в связи с выходом их впервые на заслуженный отдых по достижении пенсионного возраста (женщинам не ранее 50 лет, мужчинам - 55 лет), которая начисляется: при стаже работы в органах местного самоуправления до 10 лет - в размере 5 должностных окладов; при стаже работы в органах местного самоуправления от 10 до 15 лет - в размере 10 должностных окладов; при стаже работы в органах местного самоуправления свыше 15 лет за каждые полные три года выслуги - 5 должностных окладов, но в целом не более 25 должностных окладов;

Пункт 3 части 1 3) единовременное пособие в размере 5 000 рублей работникам, впервые регистрирующим законный брак. Если оба супруга работают в органах местного самоуправления города и регистрируют брак впервые, то указанная льгота предоставляется только одному из них;	Пункт 3 части 1 3) единовременная материальная помощь в размере 5 000 рублей работникам, впервые регистрирующим законный брак. Если оба супруга работают в органах местного самоуправления города и регистрируют брак впервые, то материальная помощь выплачивается только одному из них;
Пункт 4 части 1 4) ежегодная оплата (компенсация стоимости) путёвок стоимостью не выше 100 000 рублей работникам, а также их детям в возрасте до 16 лет стоимостью не выше 30 000 рублей на каждого ребёнка или предоставление работникам ежегодной единовременной выплаты на оздоровление в размере, не превышающем 100 000 рублей, и ежегодной единовременной выплаты на оздоровление детям работников в возрасте до 16 лет в размере, не превышающем 30 000 рублей на каждого ребенка. Размер выплаты в отношении каждого работника определяется в зависимости от стажа его работы в органах местного самоуправления и составляет: - при стаже работы работника до 5 лет - 90 % размера выплаты, установленного абзацем первым настоящего пункта; - при стаже работы работника 5 лет и выше - 100 % размера выплаты, установленного абзацем первым настоящего пункта. Выплаты работникам производятся при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска. Право на предоставление выплаты имеют работники, проработавшие не менее шести месяцев с момента трудоустройства.	Пункт 4 части 1 4) ежегодная оплата (компенсация стоимости) путёвок стоимостью не выше 100 000 рублей работникам, а также их детям в возрасте до 16 лет стоимостью не выше 30 000 рублей на каждого ребёнка или предоставление работникам ежегодной единовременной выплаты на оздоровление в размере, не превышающем 100 000 рублей, и ежегодной единовременной выплаты на оздоровление детям работников в возрасте до 16 лет в размере, не превышающем 30 000 рублей на каждого ребенка. Размер выплаты в отношении каждого работника определяется в зависимости от стажа его работы в органах местного самоуправления и составляет: - при стаже работы работника до 5 лет - 90 % размера выплаты, установленного абзацем первым настоящего пункта; - при стаже работы работника 5 лет и выше - 100 % размера выплаты, установленного абзацем первым настоящего пункта. Выплаты работникам производятся при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска. Право на предоставление выплаты имеют работники, проработавшие не менее шести месяцев с момента трудоустройства.

Выплаты работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет, производятся в любое время на протяжении календарного года.

Выплаты для детей работников производятся в размере 100 % размера выплаты, установленного абзацем первым настоящего пункта независимо от времени проведения отпуска родителей.

Если оба родителя работают в органах местного самоуправления города, то указанная выплата производится только одному из них;

Выплаты работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет, производятся в любое время на протяжении календарного года.

Выплаты для детей работников, **проработавших не менее шести месяцев с момента трудоустройства**, производятся в размере 100 % размера выплаты, установленного абзацем первым настоящего пункта независимо от времени проведения отпуска родителей.

Если оба родителя работают в органах местного самоуправления города, то указанная выплата производится только одному из них.

Работники органов местного самоуправления города и структурных подразделений органов местного самоуправления города, имеют право на получение выплаты один раз в календарном году. Для работников, принятых на работу из органов местного самоуправления города, структурных подразделений органов местного самоуправления города и получивших выплату в текущем календарном году на предыдущем месте работы, право на получение выплаты возникает со следующего календарного года;

Информация о действующей и предлагаемой редакциях решения Думы города от 08.11.2022 № 216-VII ДГ
«О мерах по материальному и социальному обеспечению лиц, замещающих муниципальные должности в Контрольно-
счетной палате города Сургута»

Действующая редакция	Предлагаемая редакция
Статья 8. Ежегодная частичная компенсация расходов на санаторно-курортное обслуживание, а также оплата проезда к месту санаторно-курортного обслуживания и обратно 1. Лицу, замещающему муниципальную должность, и его несовершеннолетним детям один раз в календарном году осуществляется частичная компенсация расходов на санаторно-курортное обслуживание в размере 90% стоимости санаторно-курортной или оздоровительной путёвки, но не более 80 000 рублей на лицо, замещающее муниципальную должность, и 30 000 рублей на каждого его несовершеннолетнего ребёнка, а также компенсация стоимости проезда к месту санаторно-курортного обслуживания и обратно в пределах территории Российской Федерации. Статья 14. Иные меры по материальному и социальному обеспечению 1. Лицу, замещающему муниципальную должность, предоставляются иные меры по материальному и социальному обеспечению: 1) доплата сверх установленного законодательством Российской Федерации пособия по беременности и родам до размера средней заработной платы, рассчитанной в соответствии с правилами, установленными постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об	Статья 8. Ежегодная частичная компенсация расходов на санаторно-курортное обслуживание, а также оплата проезда к месту санаторно-курортного обслуживания и обратно 1. Лицу, замещающему муниципальную должность, и его несовершеннолетним детям один раз в календарном году осуществляется частичная компенсация расходов на санаторно-курортное обслуживание в размере 90% стоимости санаторно-курортной путёвки, но не более 100 000 рублей на лицо, замещающее муниципальную должность, и 30 000 рублей на каждого его несовершеннолетнего ребёнка, а также компенсация стоимости проезда к месту санаторно-курортного обслуживания и обратно в пределах территории Российской Федерации. Статья 14. Иные меры по материальному и социальному обеспечению 1. Лицу, замещающему муниципальную должность, предоставляются иные меры по материальному и социальному обеспечению: 1) доплата к пособию по беременности и родам работникам для доведения общего размера выплат до размера средней заработной платы, рассчитанной в соответствии с правилами, установленными постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922

~~особенностях порядка исчисления средней заработной платы» для оплаты отпусков;~~

~~2) единовременное пособие в размере месячного фонда денежного содержания лицу, впервые регистрирующему законный брак;~~

3) ежегодная единовременная выплата на оздоровление лицу, замещающему муниципальную должность, в размере ~~80 000~~ рублей и ежегодная единовременная выплата на оздоровление его несовершеннолетних детей в размере 30 000 рублей, в случае отказа лица, замещающего муниципальную должность, от реализации в текущем календарном году права на частичную компенсацию стоимости санаторно-курортного обслуживания;

«Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы;

2) единовременная материальная помощь размере 5000 рублей лицу, впервые регистрирующему законный брак;

3) ежегодная единовременная выплата на оздоровление лицу, замещающему муниципальную должность, в размере **100 000** рублей и ежегодная единовременная выплата на оздоровление его несовершеннолетних детей в размере 30 000 рублей, в случае отказа лица, замещающего муниципальную должность, от реализации в текущем календарном году права на частичную компенсацию стоимости санаторно-курортного обслуживания.