



МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ  
ГОРОДСКОЙ ОКРУГ ГОРОД СУРГУТ

**ДУМА ГОРОДА СУРГУТА**

**РЕШЕНИЕ**

Принято на заседании Думы 17 декабря 2014 года  
№ 639-V ДГ

О выплатах социального характера  
работникам муниципальных  
учреждений города Surgut

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» (в редакции от 22.10.2014), руководствуясь статьёй 31 Устава муниципального образования городской округ город Surgut Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, для обеспечения социальной защищённости работников муниципальных учреждений города Surgut Дума города РЕШИЛА:

1. Установить выплаты социального характера работникам муниципальных учреждений города Surgut согласно приложениям 1, 2.

2. Выплаты социального характера, предусмотренные настоящим решением, обеспечиваются:

1) работникам муниципальных казённых учреждений в пределах объёма лимитов бюджетных обязательств, установленных бюджетной сметой учреждения в соответствии с классификацией расходов бюджета;

2) работникам муниципальных бюджетных и автономных учреждений в пределах объёма субсидий на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием ими в соответствии с муниципальным заданием муниципальных услуг (выполнением работ).

3. Порядок осуществления выплат социального характера, установленных настоящим решением, утверждается муниципальным правовым актом Администрации города.

4. Администрации города привести свои муниципальные правовые акты в соответствие с настоящим решением.

5. Настоящее решение вступает в силу с 01.01.2015.

6. Контроль за выполнением решения возложить на председателя постоянного комитета Думы города по бюджету, налогам, финансам и имуществу Красноярову Н.А.

Председатель Думы города

\_\_\_\_\_ С.А. Бондаренко

«23» декабря 2014 г.

Глава города

\_\_\_\_\_ Д.В. Попов

«24» декабря 2014 г.

Выплаты социального характера  
работникам муниципальных учреждений города Сургута,  
кроме муниципальных учреждений, осуществляющих материально-  
техническое и организационное обеспечение деятельности органов  
местного самоуправления городского округа город Сургут  
и муниципальных учреждений

1. Единовременное пособие работникам, вступающим в первый брак, в размере среднемесячной заработной платы по основной занимаемой должности.

Если оба супруга работают в одном учреждении, то указанное единовременное пособие выплачивается только одному из супругов.

2. Материальная помощь в связи со смертью членов семьи (мужа, жены, детей, матери, отца), родственников (брата, сестры) в размере 5 000 рублей.

В случае смерти в течение шести месяцев двух или более членов семьи работника (мужа, жены, детей, матери, отца), родственников (брата, сестры) материальная помощь выплачивается в размере 100 000 рублей.

Если в одном учреждении работают несколько членов семьи (родственников) умершего, материальная помощь выделяется одному из них по их выбору.

3. Материальная помощь неработающим пенсионерам.

Право на получение выплаты имеют неработающие пенсионеры, проживающие в городе Сургуте, прекратившие трудовую деятельность в муниципальных учреждениях до 01 января года, в котором производится выплата.

Выплата производится 1 раз в год в размере 1 200 рублей.

4. Материальная помощь работникам в случае пожара в жилом доме или квартире, в которых они проживают, в размере 3 000 рублей.

5. Материальная помощь один раз в год работникам, имеющим трёх и более детей или ребёнка-инвалида, в размере 2 000 рублей.

6. Единовременная выплата социальной поддержки молодым специалистам.

Для целей настоящего решения молодым специалистом считается лицо:

- 1) в возрасте до 30 лет включительно;
- 2) являющееся выпускником организации среднего или высшего профессионального образования, имеющей государственную аккредитацию;
- 3) получившее образование по очной форме обучения;
- 4) заключившее трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) по полученной специальности впервые, вступившее

в трудовые отношения в течение года после получения диплома, не считая периодов прохождения срочной военной службы в армии, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет, периода ухода неработающего выпускника образовательного учреждения (матери, отца) за ребёнком до достижения им возраста трёх лет.

Единовременная выплата социальной поддержки молодым специалистам предоставляется 1 раз по основному месту работы не ранее чем через 6 месяцев с момента заключения трудового договора (дополнительного соглашения к трудовому договору) по полученной специальности.

Размер единовременной выплаты социальной поддержки молодым специалистам составляет 2 месячных фонда оплаты труда по основной занимаемой должности.

#### 7. Компенсация расходов на зубопротезирование:

1) право на компенсацию расходов на зубопротезирование имеют следующие категории работников, состоящие в списочном составе учреждения:

а) преподаватели общеобразовательных учреждений и учреждений дополнительного образования;

б) воспитатели образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования;

в) артисты клубных учреждений культуры;

г) экскурсоводы, искусствоведы учреждений культуры;

2) компенсация расходов на зубопротезирование производится в зависимости от стажа работы в муниципальных учреждениях в должностях, отнесённых к категориям, указанным в пункте 1 части 7 приложения 1 к решению в следующих размерах:

а) до трёх лет – 30 % стоимости;

б) свыше трёх лет – 50 % стоимости,

но не более 50 000 рублей в год;

3) при расчёте компенсации учитывается стоимость услуг по зубопротезированию по следующим видам работ:

а) несъёмные протезы из стали с металлозащитным покрытием, облицовкой из пластмассы, изготовленные по отечественной технологии;

б) съёмные пластиночные протезы;

в) все виды вкладок;

г) бюгельные протезы;

д) штифтовые зубы;

е) реставрация ортопедических и ортодонтических аппаратов, кроме металлокерамики, фарфора и драгоценных металлов;

4) в случае выполнения зубопротезирования по иным технологиям, с применением металлокерамики, фарфора, драгоценных металлов компенсации подлежит стоимость работ, но не выше стоимости аналогичных работ, выполненных с применением материалов и по технологиям, предусмотренным пунктом 3 части 7 приложения 1 к решению.

8. Единовременное вознаграждение работникам в связи с юбилейными датами 50, 55, 60 лет и каждые последующие 5 лет в размере 10 000 рублей.

Выплата производится по основной занимаемой должности.

9. Единовременное вознаграждение работникам муниципальных учреждений при прекращении трудовых отношений в связи с выходом на пенсию по старости впервые:

1) педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений, подведомственных департаменту образования Администрации города, имеющим стаж работы в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре не менее 10 лет, в размере:

- а) руководителям 1-го уровня – 32 основных оклада;
- б) руководителям 2-го уровня – 30 основных окладов;
- в) руководителям 3-го уровня – 25 основных окладов;
- г) педагогическому персоналу – 28 основных окладов,

установленных по основной занимаемой должности на момент выхода на пенсию;

2) педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений, подведомственных департаменту культуры, молодёжной политики и спорта Администрации города, имеющим стаж работы в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре не менее 10 лет, в размере 25 установленных должностных окладов по основной занимаемой должности;

3) работникам муниципальных образовательных учреждений, подведомственных департаменту образования Администрации города, не указанным в пункте 1 части 9 приложения 1 к решению, в размере:

- а) руководителям 1-го уровня – 6,5 основного оклада;
- б) руководителям 2-го уровня – 6 основных окладов;
- в) руководителям 3-го уровня – 5 основных окладов;
- г) педагогическому персоналу – 5,5 основного оклада;
- д) прочим специалистам – 5 основных окладов;
- е) служащим – 4 основных окладов;
- ё) рабочим – 3 тарифных ставок,

установленных по основной занимаемой должности на момент выхода на пенсию;

4) иным работникам муниципальных учреждений, не указанным в пунктах 1 – 3 части 9 приложения 1 к решению, в размере 5 должностных окладов (окладов), установленных по основной занимаемой должности на момент выхода на пенсию.

Единовременное вознаграждение, предусмотренное пунктами 1 – 4 части 9 приложения 1 к решению, производится без учёта районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Выплаты социального характера  
работникам муниципальных учреждений, осуществляющих материально-  
техническое и организационное обеспечение деятельности органов местного  
самоуправления городского округа город Сургут  
и муниципальных учреждений

1. Доплата работникам сверх установленного законодательством Российской Федерации пособия по беременности и родам до размера средней заработной платы работника, рассчитанной в соответствии с правилами, установленными постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы» для оплаты отпусков.

2. Единовременное пособие работникам, вступающим в первый брак, в размере среднемесячной заработной платы по основной занимаемой должности.

Если оба супруга работают в одном учреждении, то указанное единовременное пособие выплачивается только одному из супругов.

3. Единовременное вознаграждение работникам в связи с юбилейными датами 50, 55, 60 лет и каждые последующие 5 лет в размере двух должностных окладов с учётом районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Выплата производится по основной занимаемой должности.

4. Материальная помощь в связи со смертью членов семьи (мужа, жены, детей, матери, отца) в размере 10 000 рублей.

В случае смерти в течение шести месяцев двух или более членов семьи работника (мужа, жены, детей, матери, отца) материальная помощь выплачивается в размере 100 000 рублей.

Если в одном учреждении работают несколько членов семьи умершего, материальная помощь выделяется одному из членов семьи по их выбору.

5. Единовременное вознаграждение работникам муниципальных учреждений при прекращении трудовых отношений в связи с выходом на пенсию по старости впервые (женщинам не ранее 50 лет, мужчинам не ранее 55 лет):

1) при стаже работы в учреждении до 10 лет – в размере половины месячного фонда оплаты труда по основной занимаемой должности;

2) при стаже работы в учреждении свыше 10 лет – в размере одного месячного фонда оплаты труда по основной занимаемой должности.

6. Ежеквартальная материальная помощь в сумме 1 000 рублей на каждого ребёнка:

1) работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет;

2) одиноким матерям, вдовам (вдовцам), воспитывающим детей в возрасте до 18 лет;

3) работникам, имеющим на иждивении ребёнка-инвалида, инвалида детства III и II степени независимо от возраста.

7. Единовременное пособие работнику при рождении ребёнка в сумме 5 000 рублей.

В случае если оба родителя работают в одном учреждении, выплата производится одному из них.

При рождении двух и более детей пособие выплачивается на каждого ребёнка.

Выплата распространяется также на одного из усыновителей ребёнка независимо от возраста усыновлённого ребёнка.

8. Единовременная выплата социальной поддержки молодым специалистам.

Для целей настоящего решения молодым специалистом считается лицо:

1) в возрасте до 30 лет включительно;

2) являющееся выпускником организации среднего или высшего профессионального образования, имеющей государственную аккредитацию;

3) получившее образование по очной форме обучения;

4) заключившее трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) по полученной специальности впервые, вступившее в трудовые отношения в течение года после получения диплома, не считая периодов прохождения срочной военной службы в армии, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет, периода ухода неработающего выпускника образовательного учреждения (матери, отца) за ребёнком до достижения им возраста трёх лет.

Единовременная выплата социальной поддержки молодым специалистам предоставляется 1 раз по основному месту работы не ранее чем через 6 месяцев с момента заключения трудового договора (дополнительного соглашения к трудовому договору) по полученной специальности.

Размер единовременной выплаты социальной поддержки молодым специалистам составляет 2 месячных фонда оплаты труда по основной занимаемой должности.