



МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ  
ГОРОДСКОЙ ОКРУГ ГОРОД СУРГУТ

**ДУМА ГОРОДА СУРГУТА**

**РЕШЕНИЕ**

Принято на заседании Думы 15 февраля 2018 года  
№ 228-VI ДГ

О внесении изменений в решение  
Думы города от 31.05.2011  
№ 45-V ДГ «Об определении  
размеров и условий оплаты труда  
Председателя Контрольно-счётной  
палаты города Surguta»

В связи с вступлением в силу решений Думы города от 02.11.2017 № 186-VI ДГ «О внесении изменений в решение Думы города от 07.10.2008 № 440-IV ДГ «О Положении о размерах денежного содержания лиц, замещающих муниципальные должности, и лиц, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования городской округ город Surgut», от 02.11.2017 № 187-VI ДГ «О внесении изменений в решение Думы города от 07.10.2008 № 441-IV ДГ «О Положении о порядке и условиях выплаты премий, денежного поощрения по результатам работы за квартал (год), материальной помощи и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска лицам, замещающим муниципальные должности, и лицам, замещающим должности муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования городской округ город Surgut», от 02.11.2017 № 188-VI ДГ «О внесении изменений в решение Думы города от 07.10.2009 № 617-IV ДГ «О Положении о порядке и условиях установления ежемесячных выплат лицам, замещающим должности муниципальной службы в органах местного самоуправления городского округа город Surgut», от 02.11.2017 № 189-VI ДГ «О внесении изменений в решение Думы города от 29.04.2009 № 549-IV ДГ «Об утверждении Положения о критериях оценки эффективности и результативности деятельности муниципальных служащих органов местного самоуправления в целях начисления отдельных выплат денежного содержания и порядке их применения» Дума города РЕШИЛА:

1. Внести в решение Думы города от 31.05.2011 № 45-V ДГ «Об определении размеров и условий оплаты труда Председателя Контрольно-счётной палаты города Сургута» (в редакции от 24.04.2012 № 172-V ДГ) следующие изменения:

1) в наименовании решения слова «Контрольно-счётной» заменить словами «Контрольно-счетной»;

2) констатирующую часть решения изложить в следующей редакции:

«В соответствии с Законом Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 20.07.2007 № 113-оз «Об отдельных вопросах муниципальной службы в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре», подпунктом 30 пункта 2 статьи 31 Устава муниципального образования городской округ город Сургут Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, решениями Думы города от 07.10.2008 № 440-IV ДГ «О Положении о размерах денежного содержания лиц, замещающих муниципальные должности, и лиц, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования городской округ город Сургут», от 07.10.2008 № 441-IV ДГ «О Положении о порядке и условиях выплаты премий, материальной помощи и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска лицам, замещающим муниципальные должности, и лицам, замещающим должности муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования городской округ город Сургут», от 07.10.2009 № 617-IV ДГ «О Положении о порядке и условиях установления ежемесячных выплат лицам, замещающим должности муниципальной службы в органах местного самоуправления городского округа город Сургут», от 29.04.2009 № 549-IV ДГ «Об утверждении Положения о критериях оценки эффективности и результативности деятельности муниципальных служащих органов местного самоуправления в целях начисления отдельных выплат денежного содержания и порядке их применения» Дума города РЕШИЛА»;

3) часть 1 решения изложить в следующей редакции:

«1. Установить Председателю Контрольно-счетной палаты города Сургута:

1) должностной оклад в размере 9 258 рублей;

2) ежемесячную надбавку к должностному окладу за классный чин в соответствии с установленным порядком;

3) ежемесячную (персональную) выплату за сложность, напряжённость и высокие достижения в работе в размере 1 190 рублей в соответствии с установленным порядком;

4) ежемесячную надбавку к должностному окладу за выслугу лет в соответствии с установленным порядком;

5) ежемесячную надбавку к должностному окладу за особые условия муниципальной службы в размере 180 % от должностного оклада в соответствии с установленным порядком;

6) ежемесячную процентную надбавку к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в соответствии с установленным порядком;

7) ежемесячное денежное поощрение в размере 3,2 должностного оклада;

8) ежемесячную процентную надбавку к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в соответствии с установленным порядком;

9) районный коэффициент к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в размере 1,7;

10) премии за выполнение особо важных и сложных заданий в размере не более одного месячного фонда оплаты труда, но не более двух месячных фондов оплаты труда в год, в соответствии с установленным порядком;

11) денежное поощрение по результатам работы за квартал в размере должностного оклада с применением районного коэффициента и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в соответствии с установленным порядком;

12) денежное поощрение по результатам работы за год в размере до двух месячных фондов оплаты труда в соответствии с установленным порядком;

13) единовременную выплату при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере двух с половиной месячных фондов оплаты труда;

14) материальную помощь в связи со смертью близких родственников (родители, муж (жена), дети) в размере одного месячного фонда оплаты труда;

15) иные выплаты, предусмотренные федеральными законами и другими нормативными правовыми актами».

2. Настоящее решение вступает в силу после официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2018.

Председатель Думы города

Н.А. Красноярова

«20» февраля 2018 г.