

МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
ГОРОДСКОЙ ОКРУГ ГОРОД СУРГУТ

ДУМА ГОРОДА СУРГУТА
РЕШЕНИЕ

Принято на заседании Думы 30 сентября 2009 года
№ 616-IV ДГ

О внесении изменений в решение Думы города от 07.10.2008 № 441-IV ДГ «О Положении о порядке и условиях выплаты премий, материальной помощи и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска лицам, замещающим муниципальные должности, и лицам, замещающим должности муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования городской округ город Сургут»

В целях повышения эффективности и результативности деятельности лиц, замещающих муниципальные должности, и лиц, замещающих должности муниципальной службы городского округа, руководствуясь статьёй 31 Устава муниципального образования городской округ город Сургут Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, Дума города РЕШИЛА:

Внести в решение Думы города от 07.10.2008 № 441-IV ДГ «О Положении о порядке и условиях выплаты премий, материальной помощи и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска лицам, замещающим муниципальные должности, и лицам, замещающим должности муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования городской округ город

Сургут» (в редакции от 26.12.2008 № 483-IV ДГ) изменения, изложив раздел II приложения к решению в новой редакции, согласно приложению к настоящему решению.

Глава города

А.Л. Сидоров

«07» октября 2009 г.

Раздел II.

Премия за выполнение особо важных и сложных заданий

1. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий выплачивается за выполнение работ, договоров, разработку программ, законопроектов, методик и других документов, имеющих особую сложность, в результате которых получен экономический эффект или другие положительные результаты для улучшения социально-экономического положения в городском округе, определенной отрасли, сфере деятельности.

2. Выполнение особо важных и сложных заданий осуществляется на основании поручения, оформленного соответствующим муниципальным правовым актом:

- 1) Думы города – лицам, замещающим муниципальные должности;
- 2) Главы города, Председателя Думы города, Председателя Контрольно-счетной палаты города Сургута – муниципальным служащим соответствующих органов местного самоуправления.

3. Особая важность и сложность задания определяется руководителем органа местного самоуправления города в соответствии с критериями оценки эффективности и результативности деятельности муниципальных служащих органов местного самоуправления, установленными решением Думы города.

4. Решение о выплате премии за выполнение особо важных и сложных заданий принимается на основании отчета о результате выполнения поручения, включающего в себя:

- 1) цель задания;
- 2) состав лиц, участвующих в выполнении задания;
- 3) степень участия каждого лица в выполнении задания;
- 4) сроки, установленные для выполнения задания;
- 5) сроки выполнения задания;
- 6) показатели наличия экономического эффекта или иного положительного результата при выполнении задания, определенные решением Думы города.

5. Отчет о результате выполнения поручения лицами, замещающими муниципальные должности, направляется в Думу города.

6. Отчет о результате выполнения поручения муниципальными служащими направляется:

- 1) Главе города:
 - а) в отношении заместителей главы Администрации города, руководителей структурных подразделений Администрации города – заместителями главы Администрации города;

б) в отношении муниципальных служащих Администрации города и ее структурных подразделений – руководителем соответствующего структурного подразделения по согласованию с заместителем главы Администрации города, курирующим соответствующее структурное подразделение;

в) в отношении муниципальных служащих, участвующих в работе созданных органами местного самоуправления комиссий, рабочих групп, – руководителем соответствующей комиссии, рабочей группы;

2) Председателю Думы города:

в отношении муниципальных служащих аппарата Думы города – руководителем аппарата Думы города;

3) Председателю Контрольно-счетной палаты города Сургута:

в отношении муниципальных служащих Контрольно-счетной палаты города – руководителем соответствующего структурного подразделения Контрольно-счетной палаты города.

7. Решение о выплате премии оформляется соответствующим муниципальным правовым актом.

Конкретный размер премии устанавливается данным муниципальным правовым актом и не может превышать одного месячного фонда оплаты труда на дату выхода муниципального правового акта.

8. Проекты муниципальных правовых актов о поручении особо важного и сложного задания, о выплате премии за выполнение особо важного и сложного задания подлежат обязательному согласованию с кадровой службой соответствующего органа местного самоуправления.